



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA OVIDIUS DIN CONSTANȚA

Aleea Universității, nr.1, Campus, Corp A, cod 900470 Constanța, România
Tel./Fax: +4 0241 606.407 / +4 0241 606.457
E-mail: rectorat@univ-ovidius.ro - Web page: www.univ-ovidius.ro

FACULTATEA DE PSIHOLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI

Nr. înregistrare FPSE.....1377 / 01.11.2024

**STANDARDE SPECIFICE PRIVIND ORGANIZAREA ȘI
DESFĂȘURAREA EXAMENULUI DE PROMOVARE ÎN CARIERA
DIDACTICĂ**

Începând cu anul universitar 2024-2025

Prin examenul de promovare se asigură exclusiv evoluția în carieră a personalului didactic titular din UOC, prin trecerea pe o funcție didactică imediat superioară, cu respectarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a standardelor proprii Universității „Ovidius” din Constanța, stabilite conform reglementărilor legale în vigoare, regulamentelor UOC și Standardelor specifice Facultății de Psihologie și Științele Educației.

Art. 1

- (1) Pentru înscrierea la examenul de promovare în cariera didactică pentru ocuparea funcției de **lector universitar** trebuie îndeplinite cumulativ atât condițiile generale din Metodologia privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică la Universitatea “Ovidius” din Constanța (art.14), cât și următoarele condiții specifice:
- a) vechime minimă de 3 ani în calitate de cadru didactic titular UOC;
 - b) îndeplinirea standardelor minimale ale UOC:
 - (i) 5 contribuții (articole, cărți) în domeniul disciplinelor postului de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior. Lucrările științifice trebuie să fie publicate *in extenso*, în reviste de specialitate/volume de conferință cu ISSN, respectiv ISBN. Din acestea, minimum 3 trebuie să fie indexate într-o bază de date internațională [BDI], de referință pentru domeniul postului [reviste cotate sau indexate ISI Thomson Reuters-categoria A-CNCS; ISI Conference Proceedings; reviste B+-CNCS, alte BDI];
 - (ii) o carte de specialitate/caiet de seminar/lucrări practice cu ISBN, aferent uneia dintre disciplinele din norma didactică, publicat într-o editură acreditată, de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior.
 - c) Pentru îndeplinirea standardelor minimale se iau în considerare doar contribuțiile (articole, cărți, brevete de invenție etc.) publicate în domeniul disciplinelor postului. Se iau în calcul numai articolele, cărțile și altele asemenea anterior menționate, care sunt publicate și, dacă este cazul, indexate la data înscrierii la examen.. Acestea trebuie să se bazeze, cumulativ, pe realizările științifice obținute de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior.
- (2) Pentru înscrierea la examenul de promovare în cariera didactică pentru funcția de **conferențiar universitar** trebuie îndeplinite cumulativ atât condițiile generale din Metodologia privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera



didactică la Universitatea "Ovidius" din Constanța (art.14), cât și următoarele condiții specifice:

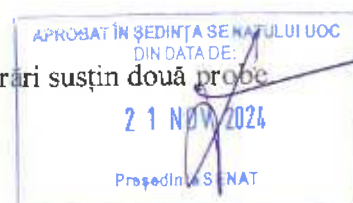
- a) vechime minimă de 6 ani în calitate de cadru didactic titular în cadrul UOC;
- b) îndeplinirea standardelor minime naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de conferențiar universitar în domeniul disciplinelor postului. Acestea trebuie să se bazeze, cumulativ, pe realizările științifice obținute de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior.
- c) îndeplinirea standardelor minime ale UOC:
 - (i) cel puțin o carte de specialitate/un curs universitar cu ISBN, în domeniul disciplinelor postului pentru care candidează, în edituri acreditate, de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior;
 - (ii) minimum 2 articole (în funcție de standardele specifice fiecărui domeniu) în domeniul de competență pentru care candidează, publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact sau echivalent (minim 4 articole în reviste indexate în BDI pentru domeniile în care standardele naționale nu prevăd obligatoriu ISI), de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior. Fac excepție domeniile vocaționale practice, unde evaluarea de la ultima promovare se face pe standarde specifice.
- d) Pentru îndeplinirea standardelor minime se iau în considerare doar contribuțiile (articole, cărți, brevete de invenție etc.) publicate în domeniul disciplinelor postului. Se iau în calcul numai articolele, cărțile și altele asemenea anterior menționate, care sunt publicate și, dacă este cazul, indexate la data înscrierii la examen.

(3) Pentru înscrierea la examenul de promovare în cariera didactică pentru funcția de **profesor universitar** trebuie îndeplinite cumulativ atât condițiile generale din Metodologia privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică la Universitatea "Ovidius" din Constanța (art.14), cât și următoarele condiții specifice:

- a) vechime minimă de 9 ani în calitate de cadru didactic titular în cadrul UOC;
- b) deținerea calității de conducător de doctorat (obținerea atestatului de abilitare în domeniul fundamental al disciplinelor din postul scos la concurs);
- c) îndeplinirea standardelor minime naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de profesor universitar în domeniul disciplinelor postului. Acestea trebuie să se bazeze, cumulativ, pe realizările științifice obținute de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior.
- d) îndeplinirea standardelor minime ale UOC:
 - i) cel puțin o carte de specialitate/curs universitar cu ISBN, în domeniul disciplinelor postului pentru care candidează, în edituri acreditate, de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior.
 - ii) minimum 4 articole (în funcție de standardele specifice fiecărui domeniu) în domeniul disciplinelor postului pentru care candidează, publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact sau echivalent (minim 8 articole în reviste indexate în BDI pentru domeniile în care standardele naționale nu prevăd obligatoriu ISI), în calitate de autor principal (acolo unde standardele naționale prevăd această calitate), de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior. Fac excepție domeniile vocaționale practice unde evaluarea, de la ultima promovare, se face pe standarde specifice.
- e) Pentru îndeplinirea standardelor minime se iau în considerare doar contribuțiile (articole, cărți, brevete de invenție etc.) publicate în domeniul disciplinelor postului. Se iau în calcul numai articolele, cărțile și altele asemenea anterior menționate, care sunt publicate și, dacă este cazul, indexate la data înscrierii la examen

Art. 2

(1) Candidații pentru ocuparea posturilor de lector universitar/șef de lucrări susțin două probe



- (2) Prima probă constă în prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale, precum și a planului de dezvoltare a carierei universitare a candidatului. Această probă conține obligatoriu o sesiune de întrebări din partea comisiei de examen.
- (3) A doua probă constă în susținerea unei prelegeri sau a unui curs, tema fiind extrasă de candidați cu 24 de ore înaintea susținerii, în prezența comisiei de examen.
- (4) Durata fiecărei probe este stabilită de Comisia de examen, dar nu va fi mai mare de două (2) ore.
- (5) Evaluarea fiecărei probe se face prin acordarea unuia din următoarele calificative: nesatisfăcător, satisfăcător, bine, foarte bine, excelent.
- (6) Comisia de examen decide ierarhia candidaților și stabilește candidatul câștigător.
- (7) Președintele comisiei de examen întocmește un raport asupra probelor examenului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de examen.
- (8) Comisia de examen întocmește raportul asupra desfășurării examenului conform *Anexa 11* din Metodologia privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică la Universitatea "Ovidius" din Constanța, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei (inclusiv cel elaborat de președinte) și cu respectarea ierarhiei candidaților decisă de comisie.

Art. 3

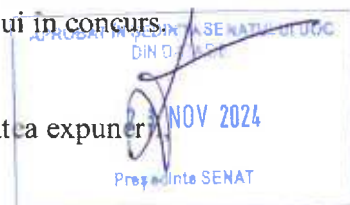
- (1) Examenul pentru ocuparea posturilor de conferențiar universitar și profesor universitar constă într-o singură probă, concretizată în prezentarea unei prelegeri, în cadrul căreia candidatul prezintă cele mai semnificative rezultate profesionale, precum și planul de dezvoltare a carierei universitare. Proba include obligatoriu o sesiune de întrebări din partea comisiei de examen.
- (2) Prelegerea este publică și se derulează în prezența întregii comisii.
- (3) Durata maximă a probei este de 30 de minute.
- (4) Evaluarea se face prin acordarea unuia din următoarele calificative: nesatisfăcător, satisfăcător, bine, foarte bine, excelent.
- (5) Comisia de examen decide ierarhia candidaților și stabilește candidatul câștigător.
- (6) Comisia de examen întocmește raportul asupra desfășurării examenului conform *Anexa 11* din Metodologia privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică la Universitatea "Ovidius" din Constanța, pe baza referatelor de apreciere conform *Anexa 12a* din Metodologia privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică la Universitatea "Ovidius" din Constanța, redactate de fiecare membru al comisiei (inclusiv cel elaborat de președinte) și cu respectarea ierarhiei candidaților decisă de comisie.

Art. 4

Grila de punctaj a Facultății de Psihologie și Științele Educației pentru concursul de promovare a posturilor:

I. Lector universitar:

1. **Prelegere publică – prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale, precum și a planului de dezvoltare a carierei universitare a candidatului: 15 puncte**, cu subpunctajele maxime următoare:
 - a. **conținut științific: maximum 10 puncte.**
 - b. **calități didactice reflectate în prezentarea subiectului: maximum 5 puncte.**
2. **Lecție de curs: 30 puncte**, constând într-o lecție deschisă pe o temă anunțată de comisie conform Metodologiei privind ocuparea posturilor de asistent universitar pe perioada determinată în Universitatea "Ovidius" din Constanta aflată în vigoare, din tematica postului în concurs. Subpunctaje maxime/criterii de evaluare:
 - a. **conținut științific: maximum 15 puncte.**
 - b. **calități didactice reflectate în prezentarea subiectului (claritatea expunerii): maximum 15 puncte.**



calitățile pedagogice ale candidatului, răspunsurile oferite la întrebările adresate din sală): **maximum 15 puncte.**

3. Analiza CV-ului/dosarului de concurs: **55 puncte**, cu subpunctajele maxime următoare:

a. **relevanța rezultatelor științifice: maximum 25 puncte.**

Se vor analiza:

- calitatea/prestigiul național și internațional al revistelor în care a publicat candidatul.
- calitatea/prestigiul național și internațional al revistelor în care a publicat candidatul rezultatele tezei sale de doctorat;
- publicarea de articole în ISI și/sau reviste BDI.
- contribuțiile de la ultima promovare.

b. **impactul rezultatelor științifice și recunoaștere în comunitatea științifică: maximum 10 puncte.**

Se vor analiza:

- lista citărilor și calitatea/prestigiul național și internațional al revistelor în care sunt citate lucrările candidatului.
- invitațiile la conferințe naționale/internaționale, participarea la organizarea de astfel de conferințe.
- granturile obținute/ cele în care a fost membru.
- stagiile de cercetare/predare în universități din țară și străinătate.
- capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia.
- scrisorile de recomandare etc.

c. **activitate didactică: maximum 20 puncte. Se vor lua în calcul:**

- monografiile științifice în domeniul postului, manualele universitare/culegerile de probleme pentru studenți;
- varietatea cursurilor/seminariilor ținute;
- capacitatea de a îndruma studenți.
- feedback de la studenți.
- experiența profesională a candidatului dobândită în alte instituții, etc.

II. Conferențiar universitar:

1. **Prelegere publică – prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale, precum și a planului de dezvoltare a carierei universitare a candidatului: 30 puncte**, cu subpunctajele maxime următoare:

e) **conținut științific: maximum 20 puncte.**

f) **calități didactice reflectate în prezentarea subiectului: maximum 10 puncte.**

2. Analiza CV-ului/dosarului de concurs: **70 puncte**, cu subpunctajele maxime următoare:

a. **relevanța rezultatelor științifice: maximum 35 puncte.**

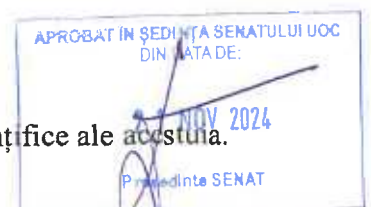
Se vor analiza:

- calitatea/prestigiul național și internațional al revistelor în care a publicat candidatul.
- locul revistelor în care a publicat candidatul în ultima lista UEFISCDI, indexată după scorul relativ de influență;
- publicarea de articole în reviste cu factor de impact și scor relativ de influență >0.
- contribuțiile de la ultima promovare.

b. **impactul rezultatelor științifice și recunoaștere în comunitatea științifică: maxim 10 puncte.**

Se vor analiza:

- lista citărilor și calitatea/prestigiul național și internațional al revistelor în care sunt citate lucrările candidatului.
- invitațiile la conferințe naționale/internaționale.
- granturile obținute/în care a fost membru.
- stagiile de cercetare/predare în universități din țară și străinătate.
- capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia.



- scrisorile de recomandare, etc.
- c. **activitate didactică: maximum 25 puncte.**
Se vor lua în calcul:
- monografiile științifice în domeniul postului, manuale universitare/culegeri de probleme pentru studenți;
 - varietatea cursurilor ținute;
 - capacitatea de a îndruma studenți sau tineri cercetători.
 - experiența profesională a candidatului.

III. Profesor universitar:

1. **Prelegere publică – prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale, precum și a planului de dezvoltare a carierei universitare a candidatului: 25 puncte**, cu subpunctajele maxime următoare:
 - a. **conținut științific: maximum 15 puncte.**
 - b. **calități didactice reflectate în prezentarea subiectului: maximum 10 puncte.**
2. **Analiza CV-ului/dosarului de concurs: 75 puncte**, cu subpunctajele maxime următoare:
 - a. **relevanța rezultatelor științifice: maximum 40 puncte.**
Se vor analiza:
 - calitatea/prestigiul internațional al revistelor în care a publicat candidatul.
 - locul revistelor în care a publicat candidatul în ultima lista UEFISCDI, indexată după scorul relativ de influență;
 - publicarea de articole în reviste cu factor de impact și scor relativ de influență >0.
 - contribuțiile de la ultima promovare.
 - b. **impactul rezultatelor științifice și recunoaștere în comunitatea științifică: maximum 15 puncte.**
Se vor analiza:
 - lista citărilor și calitatea/prestigiul internațional al revistelor în care sunt citate lucrările candidatului.
 - invitațiile la conferințe naționale/internaționale.
 - granturile obținute.
 - stagiile de cercetare/predare în universități din țară și străinătate.
 - capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia.
 - scrisorile de recomandare, etc.
 - c. **activitate didactică: maximum 20 puncte.**
Se vor lua în calcul:
 - monografiile științifice în domeniul postului, manuale universitare/culegeri de probleme pentru studenți;
 - varietatea cursurilor ținute;
 - capacitatea de a îndruma studenți sau tineri cercetători.
 - experiența profesională a candidatului dobândită în alte instituții, etc.

Prezenta metodologie a fost aprobată în ședința Consiliului Facultății de Psihologie și Științele (HCF - 101) Educației din data de 31.10.2024 și intră în vigoare după data aprobării în Senatul Universității Ovidius din Constanța.

Decan,
Conf. univ. dr. RALUCA SILVIA MATEI

