



MINISTERUL EDUCAȚIEI  
UNIVERSITATEA OVIDIUS DIN CONSTANȚA

Aleea Universității, nr.1, Campus, Corp A, cod 900470 Constanța, România  
Tel./Fax: +4 0241 606.407 / +4 0241 606.467  
E-mail: rectorat@univ-ovidius.ro • Web page: www.univ-ovidius.ro

**FACULTATEA DE PSIHOLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI**

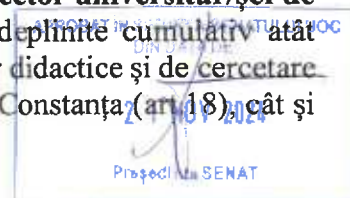
Nr. înregistrare FPSE 1376/01.11.2024

**STANDARDE SPECIFICE PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE  
CERCETARE PE PERIOADĂ NEDETERMINATĂ  
Începând cu anul universitar 2024-2025**

Ocuparea posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată se realizează prin concurs public, organizat de Universitatea „Ovidius” din Constanța (UOC), în conformitate cu prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023 în cazul posturilor didactice, ale Legii privind Statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare nr. 183/2024 în cazul posturilor de cercetare, coroborat cu cele ale HG nr. 1339/2023 privind aprobarea Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, Metodologiei de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată în Universitatea „Ovidius” din Constanța și Standardelor specifice Facultății de Psihologie și Științele Educației:

**Art. 1**

- (1) Pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea funcției de **asistent universitar angajat pe perioadă nedeterminată** trebuie îndeplinite cumulativ atât condițiile generale din Metodologia de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată în Universitatea “Ovidius” din Constanța (art.18), cât și următoarele condiții specifice:
- îndeplinirea valorilor minime pentru media generală a anilor de studii de licență, precum și pentru media examenului de finalizare a studiilor de licență astfel: media generală a anilor de studii de licență de minimum 8.00 iar media examenului de finalizare a studiilor de licență de minimum 8.50;
  - îndeplinirea standardelor minimale ale UOC, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii: 3 contribuții (studii, articole, creații artistice, realizări sportive) în domeniul postului pentru care candidează. Se iau în calcul numai articolele, cărțile care sunt publicate la data înscrierii la concurs;
  - îndeplinirea standardelor minimale specifice în domeniul postului vizat. Pentru îndeplinirea standardelor minimale se iau în considerare doar contribuțiile (articole, cărți, brevete de invenție etc.) publicate în domeniul disciplinelor postului. Se iau în calcul numai articolele, cărțile și altele asemenea anterior menționate, care sunt publicate și, dacă este cazul, indexate la data înscrierii la examen.
- (2) Pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea funcției de **lector universitar/șef de lucrări angajat pe perioadă nedeterminată** trebuie îndeplinite cumulativ atât condițiile generale din Metodologia de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată în Universitatea “Ovidius” din Constanța (art.18), cât și următoarele condiții specifice:



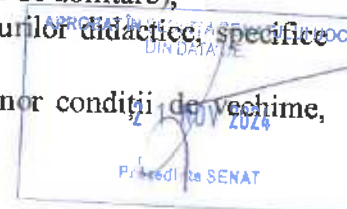
- a. îndeplinirea standardelor minimale ale UOC, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii:
- (i) 5 contribuții (articole, cărți, brevete de invenție, realizări artistice sau sportive) în domeniul disciplinelor postului de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior sau, după caz, în ultimii 5 ani pentru candidații care provin din afara mediului universitar. Lucrările științifice trebuie să fie publicate în extenso, în reviste de specialitate / volume de conferință cu ISSN, respectiv ISBN. Dintre acestea, minimum 3 trebuie să fie indexate într-o bază de date internațională [BDI], de referință pentru domeniul postului [reviste cotate sau indexate Web of Science (WoS) – Clarivate sau categoria A- a CNCS; volume ale conferințelor indexate WoS, reviste categoria B a CNCS, alte BDI recunoscute];
  - (ii) o carte de specialitate/caiet de seminar/de lucrări practice cu ISBN, în domeniul disciplinelor postului, publicat/ă într-o editură acreditată, de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior sau, după caz, în ultimii 5 ani pentru candidații care provin din afara mediului universitar.
- b. îndeplinirea standardelor minimale specifice în domeniul postului vizat. Pentru îndeplinirea standardelor minimale se iau în considerare doar contribuțiile (articole, cărți, brevete de invenție etc.) publicate în domeniul disciplinelor postului. Se iau în calcul numai articolele, cărțile și altele asemenea anterior menționate, care sunt publicate și, dacă este cazul, indexate la data înscrierii la examen.

(3) Pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea funcției de **conferențiar universitar angajat pe perioadă nedeterminată** trebuie îndeplinite cumulativ atât condițiile generale din Metodologia de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată în Universitatea "Ovidius" din Constanța (art.18), cât și următoarele condiții specifice:

- a) îndeplinirea standardelor minimale ale UOC, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii:
- i. cel puțin o carte de specialitate/un curs universitar cu ISBN, în domeniul disciplinelor postului pentru care candidează, în edituri acreditate, de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior;
  - ii. minimum 2 articole (în funcție de standardele specifice fiecărui domeniu) în domeniul de competență pentru care candidează, publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact sau echivalent (minim 4 articole în reviste indexate în BDI pentru domeniile în care standardele naționale nu prevăd obligatoriu ISI), de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior. Fac excepție domeniile vocaționale practice, unde evaluarea de la ultima promovare se face pe standarde specifice.
- b) îndeplinirea standardelor CNATDCU sau CNCS, relevante pentru domeniul specific postului vizat. Pentru îndeplinirea standardelor minimale se iau în considerare doar contribuțiile (articole, cărți, brevete de invenție etc.) publicate în domeniul disciplinelor postului. Se iau în calcul numai articolele, cărțile și altele asemenea anterior menționate, care sunt publicate și, dacă este cazul, indexate la data înscrierii la examen.

(4) Pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea funcției de **profesor universitar angajat pe perioadă nedeterminată** trebuie îndeplinite cumulativ atât condițiile generale din Metodologia de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată în Universitatea "Ovidius" din Constanța (art.18), cât și următoarele condiții specifice:

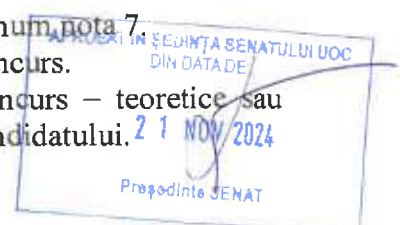
- a) deținerea calității de conducător de doctorat (deținerea atestatului de abilitare);
- b) îndeplinirea standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor didactice specifice funcției didactice de profesor universitar;
- c) îndeplinirea standardelor minimale ale UOC fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii:



- (i) cel puțin o carte / curs universitar cu ISBN, în domeniul disciplinelor postului pentru care candidează, în edituri acreditate, de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior sau, după caz, în ultimii 5 ani pentru candidații care provin din afara mediului universitar.
  - (ii) minimum 4 articole (în funcție de standardele specifice fiecărui domeniu) în domeniul de competență pentru care candidează, publicate în reviste cotate WoS cu factor de impact sau echivalent (minim 8 articole în reviste indexate în BDI pentru domeniile în care standardele naționale nu prevăd obligatoriu WoS), în calitate de autor principal (acolo unde standardele naționale prevăd această calitate), de la ultima funcție didactică obținută în învățământul superior sau, după caz, în ultimii 5 ani pentru candidații care provin din afara mediului universitar. Fac excepție domeniile vocaționale practice, unde evaluarea de la ultima funcție didactică obținută prin concurs/promovare se face pe standarde specifice.
- d) îndeplinirea standardelor CNATDCU sau CNCS, relevante pentru domeniul specific postului vizat. Pentru îndeplinirea standardelor minimale se iau în considerare doar contribuțiile (articole, cărți, brevete de invenție etc.) publicate în domeniul disciplinelor postului. Se iau în calcul numai articolele, cărțile și altele asemenea anterior menționate, care sunt publicate și, dacă este cazul, indexate la data înscrierii la examen.

## Art. 2

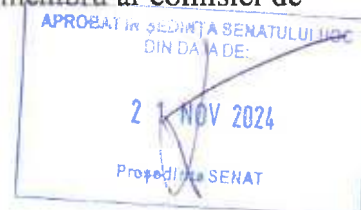
- (1) Concursul pentru ocuparea postului de **asistent universitar pe perioadă nedeterminată** constă din 2 probe, care constau într-o probă scrisă și o probă practică.
- (2) Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări din tematica de concurs/din tematica disciplinei/disciplinelor la care concurează candidatul.
- (3) Durata probei scrise se stabilește de comisia de concurs în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși 2 ore.
- (4) Înainte de începerea probei scrise se face apelul nominal al candidaților și verificarea identității acestora, pe baza cărții de identitate, aflată în termen de valabilitate. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea apelului nominal ori care nu pot face dovada identității prin prezentarea cărții de identitate sunt considerați absenți.
- (5) Comisia de concurs stabilește subiectele și alcătuiește minim două seturi de subiecte în ziua desfășurării probei scrise.
- (6) Seturile de subiecte se semnează de toți membrii comisiei de concurs și se închid în plicuri sigilate purtând semnătura președintelui comisiei;
- (7) La ora stabilită pentru începerea probei scrise, comisia de concurs prezintă candidaților seturile de subiecte și invită primul candidat în ordine alfabetică să extragă un plic cu subiectele de concurs.
- (8) Lucrările se redactează, sub sancțiunea anulării, doar pe seturile de hârtie asigurate de UOC, purtând ștampila facultății pe fiecare filă. Prima filă, după înscrierea numelui și a prenumelui în colțul din dreapta sus, se lipește astfel încât datele înscrise să nu poată fi identificate, cu excepția situației în care există un singur candidat pentru postul vacant, caz în care nu mai există obligația sigilării lucrării.
- (9) Membrii comisiei de concurs răspund individual pentru asigurarea confidențialității subiectelor propuse.
- (10) Comisia de concurs stabilește punctajul maxim pentru fiecare subiect, care se comunică odată cu subiectele și se afișează la locul desfășurării concursului.
- (11) Nota maximă pentru proba scrisă este 10. Notele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare lucrare scrisă. Acordarea notei pentru proba scrisă se face pe baza mediei aritmetice a notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.
- (12) Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut minimum **nota 7**.
- (13) Lucrarea de la proba scrisă devine parte integrantă a dosarului de concurs.
- (14) Proba practică/seminar/laborator (în funcție de disciplinele de concurs – teoretice sau practice) constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidatului.



- (15) Durata probei practice se stabilește de comisia de concurs în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși o oră.
- (16) Comisia de concurs stabilește variantele de subiecte din tematica de concurs; extragerea variantei pe baza căreia se va desfășura proba are loc cu 24 de ore înaintea susținerii probei practice, fiind realizată de către primul candidat în ordine alfabetică, în prezența comisiei de concurs.
- (17) Comisia de concurs stabilește punctajul maxim pentru fiecare subiect/subiecte, după caz.
- (18) Nota maximă pentru proba practică este 10. Notele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, nota probei reprezentând media aritmetică a acestora.
- (19) Sunt declarați admiși la proba practică candidații care au obținut minimum nota 7.
- (20) Notarea probei scrise și, respectiv, a probei practice se face în termen de maximum o zi lucrătoare de la finalizarea fiecărei probe.
- (21) Rezultatul fiecărei probe se comunică pe pagina web a concursului.
- (22) Nota finală se calculează ca medie aritmetică a notelor obținute la proba scrisă și la proba practică.
- (23) Comisia de concurs stabilește ierarhia candidaților și stabilește candidatul câștigător. Se consideră admis la concurs candidatul care a obținut cea mai mare notă finală dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca media celor două probe să fie minim 8.
- (24) Comisia de concurs are obligația de a verifica și constata, din punctul de vedere al relevanței didactice și științifice, îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar.
- (25) La finalul concursului, Președintele comisiei de concurs întocmește raportul asupra concursului (Anexa 11 din Metodologia de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată în Universitatea "Ovidius" din Constanța).
- (26) Raportul asupra concursului este asumat prin semnătură de fiecare membru al comisiei de concurs.

### Art. 3

- (1) Concursul pentru ocuparea postului de **lector pe perioadă nedeterminată** constă din două probe.
- (2) Prima probă constă în prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale, precum și a planului de dezvoltare a carierei universitare a candidatului. Această probă include obligatoriu o sesiune de întrebări din partea comisiei de concurs.
- (3) A doua probă constă în susținerea unei prelegeri sau a unui curs, tema fiind extrasă de candidați cu 24 de ore înaintea susținerii, în prezența comisiei de concurs.
- (4) Durata fiecărei probe este stabilită de Comisia de concurs, dar nu va fi mai mare de 2 ore.
- (5) Evaluarea fiecărei probe se face prin acordarea unuia din următoarele calificative: nesatisfăcător, satisfăcător, bine, foarte bine, excelent.
- (6) Comisia de concurs stabilește ierarhia candidaților și stabilește candidatul câștigător. Comisia de concurs are obligația de a verifica și constata, din punctul de vedere al relevanței didactice și științifice, îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar.
- (7) Președintele comisiei de concurs întocmește raportul asupra concursului (Anexa 12 din Metodologia de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată în Universitatea "Ovidius" din Constanța), pe baza referatelor de apreciere (Anexa 12a din Metodologia de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată în Universitatea "Ovidius" din Constanța) redactate de fiecare membru al comisiei de concurs (inclusiv cel elaborat de președinte) și cu respectarea ierarhiei candidaților stabilite de comisie.
- (8) Raportul asupra concursului este asumat prin semnătură de fiecare membru al comisiei de concurs.



#### Art. 4

- (1) Concursul pentru ocuparea postului de **conferențiar universitar**, respectiv de **profesor universitar pe durată nedeterminată**, se derulează într-o singură probă de concurs, constând în prezentarea unei prelegeri, în cadrul căreia candidatul prezintă cele mai semnificative rezultate profesionale, precum și planul de dezvoltare a carierei universitare. Proba include obligatoriu o sesiune de întrebări din partea comisiei de concurs.
- (2) Prelegerea este publică și se derulează în prezența întregii comisii.
- (3) Durata maximă a probei este de 30 de minute.
- (4) Evaluarea se face prin acordarea unuia din următoarele calificative: nesatisfăcător, satisfăcător, bine, foarte bine, excelent.
- (5) Comisia de concurs are obligația de a verifica și constata îndeplinirea, din punctul de vedere al relevanței didactice și științifice, de către candidat a standardelor minimale naționale, precum și a celor ale universității/facultății.
- (6) Comisia de concurs stabilește ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a obținut cele mai bune rezultate.
- (7) Președintele comisiei de concurs întocmește raportul asupra concursului (Anexa 12 din Metodologia de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată în Universitatea "Ovidius" din Constanța), pe baza referatelor de apreciere (Anexa 12a din Metodologia de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată în Universitatea "Ovidius" din Constanța) redactate de fiecare membru al comisiei de concurs (inclusiv cel elaborat de președinte) și cu respectarea ierarhiei candidaților stabilite de comisie.
- (8) Raportul asupra concursului este asumat prin semnătură de fiecare membru al comisiei de concurs.

#### Art. 5

**Grila de punctaj a Facultății de Psihologie și Științele Educației pentru concursul de ocupare a posturilor pe perioadă nedeterminată:**

##### I. Asistent universitar:

1. **Proba 1** constă în examen scris cu o durată de maximum 2 ore, pentru evaluarea cunoștințelor de specialitate, cu subiecte extrase din tematica postului în concurs.

Comisia de concurs va urmări gradul de cunoaștere al subiectelor abordate, capacitatea de sinteză și claritatea exprimării în scris a candidatului. Rezultatul probei de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1, nota finală a probei scrise reprezentând media aritmetică a acestora.

2. **Proba 2** constă în susținerea unei lecții deschise de seminar/ laborator cu o durată de maximum o oră, pe o temă anunțată de către comisie din tematica postului în concurs.

Comisia de concurs va urmări gradul de cunoaștere a materialului expus de către candidați, claritatea expunerii, calitățile pedagogice, răspunsurile oferite la întrebările adresate din sală. Rezultatul probei de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1, nota finală a probei practice reprezentând media aritmetică a acestora.

##### II. Lector universitar:

1. **Prelegere publică – prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale, precum și a planului de dezvoltare a carierei universitare a candidatului: 15 puncte, cu subpunctajele maxime următoare:**
  - a. **conținut științific: maximum 10 puncte.**
  - b. **calități didactice reflectate în prezentarea subiectului: maximum 5 puncte.**
2. **Lecție de curs: 30 puncte**, constând într-o lecție deschisă pe o temă anunțată de comisie conform Metodologiei privind ocuparea posturilor de asistent universitar pe perioada determinată în



Universitatea "Ovidius" din Constanta aflată în vigoare, din tematica postului în concurs.  
Subpunctaje maxime/criterii de evaluare:

- a. **conținut științific: maximum 15 puncte.**
- b. **calități didactice reflectate în prezentarea subiectului (claritatea expunerii, calitățile pedagogice ale candidatului, răspunsurile oferite la întrebările adresate din sală): maximum 15 puncte.**

3. Analiza CV-ului/dosarului de concurs: **55 puncte**, cu subpunctajele maxime următoare:

a. **relevanța rezultatelor științifice: maximum 25 puncte.**

**Se vor analiza:**

- calitatea/prestigiul național și internațional al revistelor în care a publicat candidatul.
- calitatea/prestigiul național și internațional al revistelor în care a publicat candidatul rezultatele tezei sale de doctorat;
- publicarea de articole în ISI și/sau reviste BDI.
- contribuțiile de la ultima promovare.

b. **impactul rezultatelor științifice și recunoaștere în comunitatea științifică: maximum 10 puncte.**

**Se vor analiza:**

- lista citărilor și calitatea/prestigiul național și internațional al revistelor în care sunt citate lucrările candidatului.
- invitațiile la conferințe naționale/internaționale, participarea la organizarea de astfel de conferințe.
- granturile obținute/ cele în care a fost membru.
- stagiile de cercetare/predare în universități din țară și străinătate.
- capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia.
- scrisorile de recomandare etc.

c. **activitate didactică: maximum 20 puncte. Se vor lua în calcul:**

- monografiile științifice în domeniul postului, manualele universitare/culegerile de probleme pentru studenți;
- varietatea cursurilor/seminariilor ținute;
- capacitatea de a îndruma studenți.
- feedback de la studenți.
- experiența profesională a candidatului dobândită în alte instituții, etc.

### III. Conferențiar universitar:

1. **Prelegere publică – prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale, precum și a planului de dezvoltare a carierei universitare a candidatului: 30 puncte**, cu subpunctajele maxime următoare:

b) **conținut științific: maximum 20 puncte.**

c) **calități didactice reflectate în prezentarea subiectului: maximum 10 puncte.**

2. Analiza CV-ului/dosarului de concurs: **70 puncte**, cu subpunctajele maxime următoare:

a. **relevanța rezultatelor științifice: maximum 35 puncte.**

**Se vor analiza:**

- calitatea/prestigiul național și internațional al revistelor în care a publicat candidatul.
- locul revistelor în care a publicat candidatul în ultima lista UEFISCDI, indexată după scorul relativ de influență;
- publicarea de articole în reviste cu factor de impact și scor relativ de influență >0.
- contribuțiile de la ultima promovare.

b. **impactul rezultatelor științifice și recunoaștere în comunitatea științifică: maximum 10 puncte.**

**Se vor analiza:**

- lista citărilor și calitatea/prestigiul național și internațional al revistelor în care sunt citate



lucrările candidatului.

- invitațiile la conferințe naționale/internaționale.
- granturile obținute/în care a fost membru.
- stagiile de cercetare/predare în universități din țară și străinătate.
- capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia.
- scrisorile de recomandare, etc.

**c. activitate didactică: maximum 25 puncte.**

**Se vor lua în calcul:**

- monografiile științifice în domeniul postului, manuale universitare/culegeri de probleme pentru studenți;
- varietatea cursurilor ținute;
- capacitatea de a îndruma studenți sau tineri cercetători.
- experiența profesională a candidatului.

#### **IV. Profesor universitar:**

**1. Prelegere publică – prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale, precum și a planului de dezvoltare a carierei universitare a candidatului: 25 puncte**, cu subpunctajele maxime următoare:

**a. conținut științific: maximum 15 puncte.**

**b. calități didactice reflectate în prezentarea subiectului: maximum 10 puncte.**

**2. Analiza CV-ului/dosarului de concurs: 75 puncte**, cu subpunctajele maxime următoare:

**a. relevanța rezultatelor științifice: maximum 40 puncte.**

**Se vor analiza:**

- calitatea/prestigiul internațional al revistelor în care a publicat candidatul.
- locul revistelor în care a publicat candidatul în ultima lista UEFISCDI, indexată după scorul relativ de influență;
- publicarea de articole în reviste cu factor de impact și scor relativ de influență >0.
- contribuțiile de la ultima promovare.

**b. impactul rezultatelor științifice și recunoaștere în comunitatea științifică: maximum 15 puncte.**

**Se vor analiza:**

- lista citărilor și calitatea/prestigiul internațional al revistelor în care sunt citate lucrările candidatului.
- invitațiile la conferințe naționale/internaționale.
- granturile obținute.
- stagiile de cercetare/predare în universități din țară și străinătate.
- capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia.
- scrisorile de recomandare, etc.

**c. activitate didactică: maximum 20 puncte.**

**Se vor lua în calcul:**

- monografiile științifice în domeniul postului, manuale universitare/culegeri de probleme pentru studenți;
- varietatea cursurilor ținute;
- capacitatea de a îndruma studenți sau tineri cercetători.
- experiența profesională a candidatului dobândită în alte instituții, etc.

Prezenta metodologie a fost aprobată în ședința Consiliului Facultății de Psihologie și Științele Educației din data de 31.10.2024 și intră în vigoare după data aprobării în Senatul Universității Ovidius din Constanța.

Decan,

Conf. univ. dr. RALUCA SILVIA MATEI

